DATEN-REPORT · DEUTSCHLAND · OKTOBER 2026

IT-Arbeitsmarkt-Report

Kennzahlen, Trends und Einordnung zum deutschen IT-Stellenmarkt: Stellenvolumen, Arbeitsmodelle, Technologien, Standorte und Gehälter.

Datenbasis: aktive IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de · Herausgeber: Jobriver · Daten frei verwendbar (CC BY 4.0)

Auf der IT-Jobbörse Jobriver sind aktuell **7.804 aktive IT-Stellenangebote** an **161 Standorten** in Deutschland gelistet. **38,4 %** der Stellen bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit. Gegenüber September 2026 hat sich das Stellenvolumen um -1 (±0 %) verändert, die Remote-/Hybrid-Quote um ±0 Prozentpunkte.

7.804	38,4 %	161	339
AKTIVE IT-JOBS	REMOTE / HYBRID	STANDORTE	TECHNOLOGIEN
-1 ggü. Vormonat	±0 pp ggü. Vormonat	-1 ggü. Vormonat	

01 Entwicklung gegenüber dem Vormonat

Vergleich der Kernkennzahlen mit der Ausgabe September 2026. Positive Werte bedeuten Wachstum.

KENNZAHL	SEPTEMBER 2026	OKTOBER 2026	VERÄNDERUNG
Aktive IT-Stellenangebote	7.805	7.804	**-1 (±0 %)**
Remote-/Hybrid-Quote	38,4 %	38,4 %	**±0 pp**
Standorte mit IT-Stellen	162	161	**-1**

02 Arbeitsmodelle: Remote, Hybrid und Vor-Ort

Flexibles Arbeiten ist in der IT längst Standard und für viele Fachkräfte das wichtigste Kriterium bei der Jobsuche. Die Auswertung zeigt, wie sich die aktiven IT-Stellenangebote auf die Arbeitsmodelle Remote, Hybrid und Vor-Ort verteilen.

KERNAUSSAGE

38,4 % der IT-Stellenangebote auf Jobriver bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit an (Stand: Oktober 2026), das sind ±0 Prozentpunkte gegenüber September 2026.

ARBEITSMODELL	STELLEN	ANTEIL
Vor Ort	4.806	61,6 %
Hybrid	2.793	35,8 %
Remote	205	2,6 %

03 Die gefragtesten Technologien

Welche Programmiersprachen, Frameworks und Tools fordern Arbeitgeber aktuell am häufigsten? Das Ranking basiert auf der Anzahl aktiver Stellenanzeigen, in denen die jeweilige Technologie als Anforderung genannt wird – ein direkter Indikator für die Nachfrage am deutschen IT-Arbeitsmarkt.

KERNAUSSAGE

Python ist die am häufigsten nachgefragte Technologie in IT-Stellenanzeigen auf Jobriver (Stand: Oktober 2026) und verteidigt damit Platz 1 aus dem Vormonat.

#	TECHNOLOGIE	STELLEN
1	Python	1.170
2	Java	838
3	Docker	735
4	Kubernetes	695
5	Linux	676
6	JavaScript	643
7	Git	594
8	TypeScript	587
9	AWS	502
10	Azure	488

04 Top-Städte für IT-Jobs

Die regionale Verteilung zeigt, wo der IT-Arbeitsmarkt am aktivsten ist. Gezählt werden alle aktiven Stellenanzeigen mit festem Standort – reine Remote-Stellen fließen nicht in dieses Ranking ein.

KERNAUSSAGE

Köln ist aktuell der Standort mit den meisten IT-Stellenangeboten auf Jobriver (Stand: Oktober 2026).

#	STANDORT	STELLEN
1	Köln	1.313
2	München	1.033
3	Berlin	1.023
4	Hamburg	992
5	Frankfurt am Main	900
6	Stuttgart	599
7	Düsseldorf	202
8	Leipzig	121
9	Hildesheim	113
10	Darmstadt	106

05 Stellen nach Erfahrungslevel

Vom Berufseinstieg bis zur Lead-Position: Die Verteilung der Stellenanzeigen nach gefordertem Erfahrungslevel zeigt, für welche Karrierestufen Arbeitgeber aktuell am stärksten suchen – und wo die Einstiegschancen am besten stehen.

KERNAUSSAGE

Die meisten IT-Stellen (**71,6 %**) richten sich an das Level „Mid-Level“ (Stand: Oktober 2026).

ERFAHRUNGSLEVEL	STELLEN	ANTEIL
Mid-Level	5.584	71,6 %
Senior	1.415	18,1 %
Junior	606	7,8 %
Alle Level	195	2,5 %
Lead/Principal	4	0,1 %

06 Stellen nach Anstellungsart

Festanstellung in Vollzeit, Teilzeit-Modelle, Freelance-Projekte oder Praktika: Die Verteilung der Anstellungsarten zeigt, wie der IT-Arbeitsmarkt strukturiert ist und welche Beschäftigungsformen Arbeitgeber aktuell anbieten.

> **KERNAUSSAGE**
> **99,0 %** der IT-Stellenangebote auf Jobriver sind Vollzeit-Positionen (Stand: Oktober 2026).

ANSTELLUNGSART	STELLEN	ANTEIL
Vollzeit	7.727	99,0 %
Teilzeit	77	1,0 %

07 IT-Gehälter nach Rolle

Was verdienen IT-Fachkräfte in Deutschland? Die Übersicht zeigt Minimum, Median und Maximum des Jahresgehalts in Euro je Rolle – aggregiert aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe und redaktionell gepflegten Gehaltsquellen. Detaillierte Auswertungen nach Region und Erfahrung: jobriver.de/gehaltsvergleich

> **KERNAUSSAGE**
> Die Median-Jahresgehälter der ausgewerteten IT-Rollen reichen von **64.507 €** bis **90.750 €** – Spitzenverdiener: CISO / IT-Sicherheitsleiter (Median 90.750 €).

ROLLE	MIN	MEDIAN	MAX
CISO / IT-Sicherheitsleiter	65.000 €	**90.750 €**	123.500 €
Enterprise Architect	56.797 €	**79.133 €**	108.177 €
IT-Leiter / CTO	48.017 €	**74.569 €**	113.567 €
Softwarearchitekt	47.531 €	**72.545 €**	100.469 €
Cloud Architect	51.114 €	**72.190 €**	101.089 €
Product Owner	46.192 €	**67.043 €**	91.622 €
Tech Lead	46.380 €	**66.172 €**	90.599 €
IT-Ingenieur	40.240 €	**65.509 €**	97.167 €
AI Engineer	45.997 €	**65.000 €**	91.807 €
SAP-Berater	41.751 €	**64.531 €**	93.874 €
Data Scientist	44.670 €	**64.528 €**	87.169 €
Agile Coach	47.987 €	**64.507 €**	86.868 €

08 Einordnung

Der deutsche IT-Stellenmarkt zeigt im Oktober 2026 folgendes Bild: Mit 7.804 aktiven Stellenangeboten an 161 Standorten bleibt die Nachfrage nach IT-Fachkräften breit über das Land verteilt – mit Köln als gefragtestem Standort. Im Vergleich zum Vormonat (September 2026) hat sich das Stellenvolumen um ±0 % entwickelt.

Bei den Technologien führt Python das Nachfrage-Ranking an, gefolgt von Java und Docker. Für Bewerber heißt das: Kenntnisse in diesen Stacks maximieren aktuell die Auswahl an offenen Stellen; für Arbeitgeber, dass der Wettbewerb um genau diese Profile am härtesten ist.

38,4 % der Stellen bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit – ortsflexibles Arbeiten ist damit fester Bestandteil des IT-Stellenmarkts (Tendenz: stabil gegenüber dem Vormonat). Mit 71,6 % richten sich die meisten Ausschreibungen an das Level „Mid-Level“. Die Median-Gehälter der ausgewerteten Rollen spannen sich von 64.507 € bis 90.750 € Jahresgehalt.

09 Methodik

Datenbasis dieses Reports sind alle zum Stichtag aktiven IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de. Die Verteilungen nach Arbeitsmodell, Erfahrungslevel und Standort werden direkt aus den Stellenanzeigen ausgewertet. Die Gehaltsdaten werden aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe (81,8 % aller Stellen) sowie redaktionell gepflegten Gehaltsquellen aggregiert. Vormonatsvergleiche basieren auf eingefrorenen Monats-Snapshots. Die Kennzahlen werden laufend aktualisiert; die jeweils aktuelle Fassung und ein Archiv früherer Ausgaben sind unter jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report abrufbar.

Zitierhinweis: Jobriver IT-Arbeitsmarkt-Report, Stand Oktober 2026, https://jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report – Daten frei verwendbar mit Quellenangabe (CC BY 4.0).

10 Über Jobriver

Jobriver (jobriver.de) ist eine 2019 von den Brüdern Andrzej und Viktor Fink gegründete, auf IT spezialisierte Jobbörse für Deutschland. IT-Fachkräfte filtern Stellenangebote nach Tech-Stack, Erfahrungslevel und Remote-Option; für Bewerber ist die Nutzung vollständig kostenlos.

Weiterführende Ressourcen:

- IT-Jobs durchsuchen: jobriver.de/jobs
- IT-Gehaltsvergleich nach Rolle, Region & Erfahrung: jobriver.de/gehaltsvergleich
- Die besten IT-Jobbörsen im Vergleich: jobriver.de/beste-it-jobboersen
- IT-Lexikon mit über 1.200 Fachbegriffen: jobriver.de/lexikon
- Presse-Kit & Kontakt: jobriver.de/ueber-uns · presse@jobriver.de

Auf IT-Jobsuche?

Finde Stellen, die wirklich zu deinem Tech-Stack passen – mit Filtern nach Technologien, Erfahrungslevel und Remote-Option. Kostenlos, ohne Registrierungszwang: **jobriver.de/jobs**

IT-Fachkräfte gesucht?

Erreiche mit deiner Stellenanzeige ausschließlich IT-Profis – ohne Streuverlust. Anzeige in wenigen Minuten online: **jobriver.de/job-inserieren**

IMPRESSUM

JOBRIVER® by
FINK GROUP LLC
5830 E 2nd St, Ste 7000 #27026
Casper, Wyoming 82609, Vereinigte Staaten
Web: jobriver.de · E-Mail: support@jobriver.de
Presse: presse@jobriver.de
Vollständiges Impressum: jobriver.de/impressum

QUELLEN

1. Jobriver Stellenanzeigen-Datenbank: alle zum Stichtag aktiven IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de (Stand: Oktober 2026).
2. Jobriver Monats-Snapshots: eingefrorene Monatsstände als Basis der Vormonatsvergleiche (Archiv: jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report).
3. Jobriver IT-Gehaltsvergleich: aggregierte Gehaltsdaten aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe sowie redaktionell gepflegten Quellen (jobriver.de/gehaltsvergleich).