



DATEN-REPORT · DEUTSCHLAND · MAI 2026

IT-Arbeitsmarkt-Report

Kennzahlen, Trends und Einordnung zum deutschen IT-Stellenmarkt: Stellenvolumen, Arbeitsmodelle, Technologien, Standorte und Gehälter.

Datenbasis: aktive IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de · Herausgeber: Jobriver · Daten frei verwendbar (CC BY 4.0)

Auf der IT-Jobbörse Jobriver sind aktuell **14.656 aktive IT-Stellenangebote** an **255 Standorten** in Deutschland gelistet. **36,5 %** der Stellen bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit. Gegenüber April 2026 hat sich das Stellenvolumen um +4.045 (+38,1 %) verändert, die Remote-/Hybrid-Quote um +0,8 Prozentpunkte.

14.656

AKTIVE IT-JOBS

+4.045 ggü. Vormonat

36,5 %

REMOTE / HYBRID

+0,8 pp ggü. Vormonat

255

STANDORTE

+36 ggü. Vormonat

93

TECHNOLOGIEN

01 Entwicklung gegenüber dem Vormonat

Vergleich der Kernkennzahlen mit der Ausgabe April 2026. Positive Werte bedeuten Wachstum.

KENNZAHL	APRIL 2026	MAI 2026	VERÄNDERUNG
Aktive IT-Stellenangebote	10.611	14.656	+4.045 (+38,1 %)
Remote-/Hybrid-Quote	35,7 %	36,5 %	+0,8 pp
Standorte mit IT-Stellen	219	255	+36

02 Arbeitsmodelle: Remote, Hybrid und Vor-Ort

Flexibles Arbeiten ist in der IT längst Standard und für viele Fachkräfte das wichtigste Kriterium bei der Jobsuche. Die Auswertung zeigt, wie sich die aktiven IT-Stellenangebote auf die Arbeitsmodelle Remote, Hybrid und Vor-Ort verteilen.

KERNAUSSAGE

36,5 % der IT-Stellenangebote auf Jobriver bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit an (Stand: Mai 2026), das sind +0,8 Prozentpunkte gegenüber April 2026.

ARBEITSMODELL	STELLEN	ANTEIL
Vor Ort		9.311 63,5 %
Hybrid		4.865 33,2 %
Remote		480 3,3 %

03 Die gefragtesten Technologien

Welche Programmiersprachen, Frameworks und Tools fordern Arbeitgeber aktuell am häufigsten? Das Ranking basiert auf der Anzahl aktiver Stellenanzeigen, in denen die jeweilige Technologie als Anforderung genannt wird – ein direkter Indikator für die Nachfrage am deutschen IT-Arbeitsmarkt.

KERNAUSSAGE

Python ist die am häufigsten nachgefragte Technologie in IT-Stellenanzeigen auf Jobriver (Stand: Mai 2026) und verteidigt damit Platz 1 aus dem Vormonat.

#	TECHNOLOGIE	STELLEN
1	Python	2.084
2	Java	1.490
3	Docker	1.309
4	JavaScript	1.305
5	Kubernetes	1.227
6	Linux	1.090
7	TypeScript	1.078
8	Git	956
9	AWS	912
10	Azure	859

04 Top-Städte für IT-Jobs

Die regionale Verteilung zeigt, wo der IT-Arbeitsmarkt am aktivsten ist. Gezählt werden alle aktiven Stellenanzeigen mit festem Standort – reine Remote-Stellen fließen nicht in dieses Ranking ein.

KERNAUSSAGE

Berlin ist aktuell der Standort mit den meisten IT-Stellenangeboten auf Jobriver (Stand: Mai 2026).

#	STANDORT	STELLEN
1	Berlin	2.575
2	Hamburg	2.227
3	Köln	2.182
4	München	2.130
5	Frankfurt am Main	1.172
6	Stuttgart	673
7	Leipzig	286
8	Nürnberg	210
9	Düsseldorf	175
10	Hannover	140

05 Stellen nach Erfahrungslevel

Vom Berufseinstieg bis zur Lead-Position: Die Verteilung der Stellenanzeigen nach gefordertem Erfahrungslevel zeigt, für welche Karrierestufen Arbeitgeber aktuell am stärksten suchen – und wo die Einstiegschancen am besten stehen.

KERNAUSSAGE

Die meisten IT-Stellen (**68,7 %**) richten sich an das Level „Mid-Level“ (Stand: Mai 2026).

ERFAHRUNGSLEVEL	STELLEN	ANTEIL
Mid-Level	10.069	68,7 %
Senior	2.558	17,5 %
Junior	1.402	9,6 %
Alle Level	625	4,3 %
Lead/Principal	2	0,0 %

06 Stellen nach Anstellungsart

Festanstellung in Vollzeit, Teilzeit-Modelle, Freelance-Projekte oder Praktika: Die Verteilung der Anstellungsarten zeigt, wie der IT-Arbeitsmarkt strukturiert ist und welche Beschäftigungsformen Arbeitgeber aktuell anbieten.

KERNAUSSAGE

98,4 % der IT-Stellenangebote auf Jobriver sind Vollzeit-Positionen (Stand: Mai 2026).

ANSTELLUNGSART	STELLEN	ANTEIL
Vollzeit		14.422 98,4 %
Teilzeit		234 1,6 %

07 IT-Gehälter nach Rolle

Was verdienen IT-Fachkräfte in Deutschland? Die Übersicht zeigt Minimum, Median und Maximum des Jahresgehalts in Euro je Rolle – aggregiert aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe und redaktionell gepflegten Gehaltsquellen. Detaillierte Auswertungen nach Region und Erfahrung:

jobriver.de/gehaltsvergleich

KERNAUSSAGE

Die Median-Jahresgehälter der ausgewerteten IT-Rollen reichen von **64.918 €** bis **90.750 €** – Spitzenverdiener: CISO / IT-Sicherheitsleiter (Median 90.750 €).

ROLLE	MIN	MEDIAN	MAX
CISO / IT-Sicherheitsleiter		65.000 €	90.750 € 123.500 €
Enterprise Architect		56.740 €	79.747 € 108.753 €
IT-Leiter / CTO		46.320 €	77.532 € 141.944 €
Cloud Architect		51.429 €	73.279 € 101.286 €
Softwarearchitekt		43.765 €	71.620 € 112.128 €
SAP-Berater		36.453 €	71.087 € 796.849 €
Tech Lead		44.667 €	66.696 € 103.528 €
AI Engineer		41.721 €	66.235 € 105.836 €
IT-Ingenieur		40.057 €	65.755 € 98.321 €
Product Owner		41.745 €	65.603 € 98.664 €
Software Engineer		33.561 €	65.568 € 116.496 €
Agile Coach		48.068 €	64.918 € 87.178 €

08 Einordnung

Der deutsche IT-Stellenmarkt zeigt im Mai 2026 folgendes Bild: Mit 14.656 aktiven Stellenangeboten an 255 Standorten bleibt die Nachfrage nach IT-Fachkräften breit über das Land verteilt – mit Berlin als gefragtestem Standort. Im Vergleich zum Vormonat (April 2026) hat sich das Stellenvolumen um +38,1 % entwickelt.

Bei den Technologien führt Python das Nachfrage-Ranking an, gefolgt von Java und Docker. Für Bewerber heißt das: Kenntnisse in diesen Stacks maximieren aktuell die Auswahl an offenen Stellen; für Arbeitgeber, dass der Wettbewerb um genau diese Profile am härtesten ist.

36,5 % der Stellen bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit – ortsflexibles Arbeiten ist damit fester Bestandteil des IT-Stellenmarkts (Tendenz: steigend gegenüber dem Vormonat). Mit 68,7 % richten sich die meisten Ausschreibungen an das Level „Mid-Level“. Die Median-Gehälter der ausgewerteten Rollen spannen sich von 64.918 € bis 90.750 € Jahresgehalt.

09 Methodik

Datenbasis dieses Reports sind alle zum Stichtag aktiven IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de. Die Verteilungen nach Arbeitsmodell, Erfahrungslevel und Standort werden direkt aus den Stellenanzeigen ausgewertet. Die Gehaltsdaten werden aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe (81,5 % aller Stellen) sowie redaktionell gepflegten Gehaltsquellen aggregiert. Vormonatsvergleiche basieren auf eingefrorenen Monats-Snapshots. Die Kennzahlen werden laufend aktualisiert; die jeweils aktuelle Fassung und ein Archiv früherer Ausgaben sind unter jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report abrufbar.

Zitierhinweis: Jobriver IT-Arbeitsmarkt-Report, Stand Mai 2026, <https://jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report> – Daten frei verwendbar mit Quellenangabe (CC BY 4.0).

10 Über Jobriver

Jobriver (jobriver.de) ist eine 2019 von den Brüdern Andrzej und Viktor Fink gegründete, auf IT spezialisierte Jobbörse für Deutschland. IT-Fachkräfte filtern Stellenangebote nach Tech-Stack, Erfahrungslevel und Remote-Option; für Bewerber ist die Nutzung vollständig kostenlos.

Weiterführende Ressourcen:

- IT-Jobs durchsuchen: jobriver.de/jobs
- IT-Gehaltsvergleich nach Rolle, Region & Erfahrung: jobriver.de/gehaltsvergleich
- Die besten IT-Jobbörsen im Vergleich: jobriver.de/beste-it-jobboersen
- IT-Lexikon mit über 1.200 Fachbegriffen: jobriver.de/lexikon
- Presse-Kit & Kontakt: jobriver.de/ueber-uns · presse@jobriver.de

Auf IT-Jobsuche?

Finde Stellen, die wirklich zu deinem Tech-Stack passen – mit Filtern nach Technologien, Erfahrungslevel und Remote-Option. Kostenlos, ohne Registrierungszwang: jobriver.de/jobs

IT-Fachkräfte gesucht?

Erreiche mit deiner Stellenanzeige ausschließlich IT-Profis – ohne Streuverlust. Anzeige in wenigen Minuten online: jobriver.de/job-inserieren

IMPRESSUM

JOBRIVER® by

FINK GROUP LLC

5830 E 2nd St, Ste 7000 #27026

Casper, Wyoming 82609, Vereinigte Staaten

Web: jobriver.de · E-Mail: support@jobriver.de

Presse: presse@jobriver.de

Vollständiges Impressum: jobriver.de/impressum

QUELLEN

1. Jobriver Stellenanzeigen-Datenbank: alle zum Stichtag aktiven IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de (Stand: Mai 2026).
2. Jobriver Monats-Snapshots: eingefrorene Monatsstände als Basis der Vormonatsvergleiche (Archiv: jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report).
3. Jobriver IT-Gehaltsvergleich: aggregierte Gehaltsdaten aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe sowie redaktionell gepflegten Quellen (jobriver.de/gehaltsvergleich).