



DATEN-REPORT · DEUTSCHLAND · JUNI 2026

IT-Arbeitsmarkt-Report

Kennzahlen, Trends und Einordnung zum deutschen IT-Stellenmarkt: Stellenvolumen, Arbeitsmodelle, Technologien, Standorte und Gehälter.

Datenbasis: aktive IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de · Herausgeber: Jobriver · Daten frei verwendbar (CC BY 4.0)

Auf der IT-Jobbörse Jobriver sind aktuell **16.420 aktive IT-Stellenangebote** an **274 Standorten** in Deutschland gelistet. **36,9 %** der Stellen bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit. Gegenüber Mai 2026 hat sich das Stellenvolumen um +1.764 (+12 %) verändert, die Remote-/Hybrid-Quote um +0,4 Prozentpunkte.

16.420

AKTIVE IT-JOBS

+1.764 ggü. Vormonat

36,9 %

REMOTE / HYBRID

+0,4 pp ggü. Vormonat

274

STANDORTE

+19 ggü. Vormonat

96

TECHNOLOGIEN

01 Entwicklung gegenüber dem Vormonat

Vergleich der Kernkennzahlen mit der Ausgabe Mai 2026. Positive Werte bedeuten Wachstum.

KENNZAHL	MAI 2026	JUNI 2026	VERÄNDERUNG
Aktive IT-Stellenangebote	14.656	16.420	+1.764 (+12 %)
Remote-/Hybrid-Quote	36,5 %	36,9 %	+0,4 pp
Standorte mit IT-Stellen	255	274	+19

02 Arbeitsmodelle: Remote, Hybrid und Vor-Ort

Flexibles Arbeiten ist in der IT längst Standard und für viele Fachkräfte das wichtigste Kriterium bei der Jobsuche. Die Auswertung zeigt, wie sich die aktiven IT-Stellenangebote auf die Arbeitsmodelle Remote, Hybrid und Vor-Ort verteilen.

KERNAUSSAGE

36,9 % der IT-Stellenangebote auf Jobriver bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit an (Stand: Juni 2026), das sind +0,4 Prozentpunkte gegenüber Mai 2026.

ARBEITSMODELL	STELLEN	ANTEIL
Vor Ort		10.358 63,1 %
Hybrid		5.537 33,7 %
Remote		525 3,2 %

03 Die gefragtesten Technologien

Welche Programmiersprachen, Frameworks und Tools fordern Arbeitgeber aktuell am häufigsten? Das Ranking basiert auf der Anzahl aktiver Stellenanzeigen, in denen die jeweilige Technologie als Anforderung genannt wird – ein direkter Indikator für die Nachfrage am deutschen IT-Arbeitsmarkt.

KERNAUSSAGE

TypeScript ist die am häufigsten nachgefragte Technologie in IT-Stellenanzeigen auf Jobriver (Stand: Juni 2026) und löst Python an der Spitze ab.

#	TECHNOLOGIE	STELLEN
1	TypeScript	148
2	JavaScript	142
3	Python	137
4	Docker	125
5	AWS	113
6	React	92
7	Git	87
8	Kubernetes	71
9	Azure	70
10	GCP	69

04 Top-Städte für IT-Jobs

Die regionale Verteilung zeigt, wo der IT-Arbeitsmarkt am aktivsten ist. Gezählt werden alle aktiven Stellenanzeigen mit festem Standort – reine Remote-Stellen fließen nicht in dieses Ranking ein.

KERNAUSSAGE

Berlin ist aktuell der Standort mit den meisten IT-Stellenangeboten auf Jobriver (Stand: Juni 2026).

#	STANDORT	STELLEN
1	Berlin	2.893
2	Hamburg	2.526
3	Köln	2.492
4	München	2.446
5	Frankfurt am Main	1.394
6	Stuttgart	823
7	Leipzig	304
8	Nürnberg	210
9	Düsseldorf	187
10	Dortmund	155

05 Stellen nach Erfahrungslevel

Vom Berufseinstieg bis zur Lead-Position: Die Verteilung der Stellenanzeigen nach gefordertem Erfahrungslevel zeigt, für welche Karrierestufen Arbeitgeber aktuell am stärksten suchen – und wo die Einstiegschancen am besten stehen.

KERNAUSSAGE

Die meisten IT-Stellen (**69,1 %**) richten sich an das Level „Mid-Level“ (Stand: Juni 2026).

ERFAHRUNGSLEVEL	STELLEN	ANTEIL
Mid-Level	11.344	69,1 %
Senior	2.875	17,5 %
Junior	1.532	9,3 %
Alle Level	666	4,1 %
Lead/Principal	3	0,0 %

06 Stellen nach Anstellungsart

Festanstellung in Vollzeit, Teilzeit-Modelle, Freelance-Projekte oder Praktika: Die Verteilung der Anstellungsarten zeigt, wie der IT-Arbeitsmarkt strukturiert ist und welche Beschäftigungsformen Arbeitgeber aktuell anbieten.

KERNAUSSAGE

98,4 % der IT-Stellenangebote auf Jobriver sind Vollzeit-Positionen (Stand: Juni 2026).

ANSTELLUNGSART	STELLEN	ANTEIL
Vollzeit		16.163 98,4 %
Teilzeit		257 1,6 %

07 IT-Gehälter nach Rolle

Was verdienen IT-Fachkräfte in Deutschland? Die Übersicht zeigt Minimum, Median und Maximum des Jahresgehalts in Euro je Rolle – aggregiert aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe und redaktionell gepflegten Gehaltsquellen. Detaillierte Auswertungen nach Region und Erfahrung: jobriver.de/gehaltsvergleich

KERNAUSSAGE

Die Median-Jahresgehälter der ausgewerteten IT-Rollen reichen von **64.709 €** bis **90.750 €** – Spitzenverdiener: CISO / IT-Sicherheitsleiter (Median 90.750 €).

ROLLE	MIN	MEDIAN	MAX
CISO / IT-Sicherheitsleiter	65.000 €	90.750 €	123.500 €
Enterprise Architect	55.077 €	79.429 €	108.769 €
IT-Leiter / CTO	45.424 €	76.920 €	143.258 €
Cloud Architect	51.429 €	73.279 €	101.286 €
Softwarearchitekt	43.592 €	71.645 €	112.490 €
SAP-Berater	36.264 €	70.872 €	812.527 €
Tech Lead	44.041 €	66.568 €	106.160 €
AI Engineer	41.453 €	66.256 €	106.642 €
Software Engineer	33.494 €	66.202 €	669.097 €
Product Owner	41.500 €	65.952 €	99.471 €
IT-Ingenieur	40.111 €	65.593 €	97.667 €
Agile Coach	47.216 €	64.709 €	87.243 €

08 Einordnung

Der deutsche IT-Stellenmarkt zeigt im Juni 2026 folgendes Bild: Mit 16.420 aktiven Stellenangeboten an 274 Standorten bleibt die Nachfrage nach IT-Fachkräften breit über das Land verteilt – mit Berlin als gefragtestem Standort. Im Vergleich zum Vormonat (Mai 2026) hat sich das Stellenvolumen um +12 % entwickelt.

Bei den Technologien führt TypeScript das Nachfrage-Ranking an, gefolgt von JavaScript und Python. Für Bewerber heißt das: Kenntnisse in diesen Stacks maximieren aktuell die Auswahl an offenen Stellen; für Arbeitgeber, dass der Wettbewerb um genau diese Profile am härtesten ist.

36,9 % der Stellen bieten Remote- oder Hybrid-Arbeit – ortsflexibles Arbeiten ist damit fester Bestandteil des IT-Stellenmarkts (Tendenz: steigend gegenüber dem Vormonat). Mit 69,1 % richten sich die meisten Ausschreibungen an das Level „Mid-Level“. Die Median-Gehälter der ausgewerteten Rollen spannen sich von 64.709 € bis 90.750 € Jahresgehalt.

09 Methodik

Datenbasis dieses Reports sind alle zum Stichtag aktiven IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de. Die Verteilungen nach Arbeitsmodell, Erfahrungslevel und Standort werden direkt aus den Stellenanzeigen ausgewertet. Die Gehaltsdaten werden aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe (81,7 % aller Stellen) sowie redaktionell gepflegten Gehaltsquellen aggregiert. Vormonatsvergleiche basieren auf eingefrorenen Monats-Snapshots. Die Kennzahlen werden laufend aktualisiert; die jeweils aktuelle Fassung und ein Archiv früherer Ausgaben sind unter jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report abrufbar.

Zitierhinweis: Jobriver IT-Arbeitsmarkt-Report, Stand Juni 2026, <https://jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report> – Daten frei verwendbar mit Quellenangabe (CC BY 4.0).

10 Über Jobriver

Jobriver (jobriver.de) ist eine 2019 von den Brüdern Andrzej und Viktor Fink gegründete, auf IT spezialisierte Jobbörse für Deutschland. IT-Fachkräfte filtern Stellenangebote nach Tech-Stack, Erfahrungslevel und Remote-Option; für Bewerber ist die Nutzung vollständig kostenlos.

Weiterführende Ressourcen:

- IT-Jobs durchsuchen: jobriver.de/jobs
- IT-Gehaltsvergleich nach Rolle, Region & Erfahrung: jobriver.de/gehaltsvergleich
- Die besten IT-Jobbörsen im Vergleich: jobriver.de/beste-it-jobboersen
- IT-Lexikon mit über 1.200 Fachbegriffen: jobriver.de/lexikon
- Presse-Kit & Kontakt: jobriver.de/ueber-uns · presse@jobriver.de

Auf IT-Jobsuche?

Finde Stellen, die wirklich zu deinem Tech-Stack passen – mit Filtern nach Technologien, Erfahrungslevel und Remote-Option. Kostenlos, ohne Registrierungszwang: jobriver.de/jobs

IT-Fachkräfte gesucht?

Erreiche mit deiner Stellenanzeige ausschließlich IT-Profis – ohne Streuverlust. Anzeige in wenigen Minuten online: jobriver.de/job-inserieren

IMPRESSUM

JOBRIVER® by
FINK GROUP LLC
5830 E 2nd St, Ste 7000 #27026
Casper, Wyoming 82609, Vereinigte Staaten
Web: jobriver.de · E-Mail: support@jobriver.de
Presse: presse@jobriver.de
Vollständiges Impressum: jobriver.de/impressum

QUELLEN

1. Jobriver Stellenanzeigen-Datenbank: alle zum Stichtag aktiven IT-Stellenanzeigen auf jobriver.de (Stand: Juni 2026).
2. Jobriver Monats-Snapshots: eingefrorene Monatsstände als Basis der Vormonatsvergleiche (Archiv: jobriver.de/it-arbeitsmarkt-report).
3. Jobriver IT-Gehaltsvergleich: aggregierte Gehaltsdaten aus Stellenanzeigen mit Gehaltsangabe sowie redaktionell gepflegten Quellen (jobriver.de/gehaltsvergleich).